ORGANIZATIONAL IMPRINTING AND RESPONSE TO INSTITUTIONAL COMPLEXITY: EVIDENCE FROM PUBLICLY-TRADED CHINESE STATE-OWNED FIRMS IN HONG KONG

Yifan Wei

La impronta organizacional y la respuesta a la complejidad organizacional: Evidencia de las empresas estatales chinas cotizadas en el mercado bursátil en Hong Kong

**RESUMEN:**Este estudio busca responder a la siguiente pregunta: ¿Cuáles son los atributos organizacionales que influencian las respuestas organizacionales a la complejidad institucional? Partiendo de las ideas centrales sobre la impronta organizacional, sostengo que las respuestas organizacionales son influenciadas por la impronta de la lógica dominante de la organización durante el período de su fundación y desde la posición institucional que una organización posee en su fundación. Empíricamente, examino la variación en la composición de la junta directiva de las empresas estatales chinas que cotizan en el mercado bursátil de Hong Kong. Fue encontrado que las empresas estatales fundadas en el período dominante de lógica de mercado tienden a tener más directores no estatales en la junta dado que fueron organizadas alrededor de la prescripción de la lógica de mercado y son más receptivas a los requerimientos de los accionistas por razones de legitimidad. Adicionalmente, las empresas estatales fundadas por las agencias del gobierno central tienden a tener menos directores no estatales puesto que estas fueron posicionadas en el centro del sistema socialista para lograr los objetivos estratégicos del gobierno central y los directores no estatales pudieran desafiar los intereses creados. Este estudio contribuye a la literatura sobre la impronta organizacional e institucional y hace eco al llamado por un examen más sistemático sobre los atributos organizacionales que influencian las respuestas organizacionales a la complejidad institucional.

**PALABRAS CLAVE:** Composición de junta directiva, complejidad institucional, posición institucional, impronta organizacional, empresas estatales