

## Toward a Chance Management View of Organizational Change

Runtian Jing and Andrew H. Van de Ven

### 组织变革的机会管理观

**摘要：**机会是开启组织变革之门。基于机会的关系视角，我们认为组织环境中的变革机会是由变革者的主观认知和情境势头的可支撑性共同影响的，不同时间点上采取变革通常伴随着不同好坏程度的机会。我们开发了一个理论模型，用来指示变革者应该如何评估当前和未来势头的有利程度，以及他们如何从一次组织变革实施机会的把握、顺应、创建或驾驭策略中受益。我们提出了理论命题来阐述以上机会管理的四种时间策略。本研究的总体贡献是一个组织变革的机会管理观，该视角将变革者和情境势头视为变革机会管理过程中的两个相互依存的因素。

**关键词：**机会管理，组织变革，情境势头，时间策略