

Toward A Chance Management View of Organizational Change

Runtian Jing and Andrew H. Van de Ven

संगठनात्मक परिवर्तन के अवसर प्रबंध परिप्रेक्ष्य की ओर

अवसर संगठनात्मक परिवर्तन के द्वार की भूमिका निभाता है. अवसर का संबंधपरक दृष्टिकोण लेते हुए हम यह प्रस्ताव करते हैं की संगठनात्मक सन्दर्भ में परिवर्तन का अवसर परिवर्तन दूतों के आकलन और पारिस्थितिकीय आवेग समर्थ होने पर है, और यह की परिवर्तन के भिन्न पड़ाव भिन्न प्रकार के सुअवसर से सम्बद्ध हैं. हमने एक सैद्धांतिक प्रतिमान विकसित किया है जो दर्शाता है की किस प्रकार परिवर्तन दूत वर्तमान और भविष्य कल की सुअवसरता आँक सकते हैं और किस प्रकार अवसर बोध, इन्ट्रेनिंग, निर्मिति अथवा राइडिंग रणनीति के प्रयोग से लाभ उठा सकते हैं. हमने सैद्धांतिक प्रस्ताव विकसित किये हैं जो चतुर्कोलिन अवसर प्रबंध दर्शाते हैं. इस शोध का योगदान संगठनात्मक परिवर्तन का अवसर प्रबंध दृष्टिकोण है जो परिवर्तन दूतों और पारिस्थितिकीय आवेग को परिवर्तन अवसर प्रबंध करने में पृथक तत्त्व मानता है.

सूचक शब्द : अवसर प्रबंध, संगठनात्मक परिवर्तन, पारिस्थितिकीय आवेग, काल मापन रणनीति