

## **Toward A Chance Management View of Organizational Change**

**Runtian Jing and Andrew H. Van de Ven**

*УПРАВЛЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЯМИ КАК НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ*

**АННОТАЦИЯ:** Возможность является поводом для организационных изменений. На основании реляционной концепции возможности, мы предполагаем, что в организационном контексте возможность изменения зависит от ее восприятия у агентов изменений, а также благоприятной ситуации в каждый конкретный момент, и что разные временные моменты изменений связаны с разными степенями благоприятствования. Мы создаем теоретическую модель, которая объясняет, как агенты изменений могут оценить степень благоприятствования в данный конкретный момент, и как они могут воспользоваться этой возможностью с помощью стратегии захвата, расширения, создания и продвижения для содействия организационным изменениям. Мы предлагаем теоретические положения, чтобы проиллюстрировать четыре временных стратегии управления возможностями. Основной вклад этой работы – это новый взгляд на организационные изменения через управление возможностями, который предполагает, что агенты изменений и благоприятный момент являются двумя взаимозависимыми факторами в процессе управления возможностями к изменениям.

**КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:** управление возможностями, организационные изменения, ситуационный импульс, временная стратегия