

A Self-Regulation Model of Zhong Yong Thinking and Employee Adaptive Performance

Wen Pan and Li-Yun Sun

中庸思维与员工适应性绩效：自我调节的视角

摘要：近年来，学术界十分关注中国本土的管理研究。本文从自我调节视角审视中庸思维对员工适应性绩效的影响。本文的样本来自中国企业 62 支团队的 361 名下属，通过两轮数据收集完成。研究发现：工作复杂度调节中庸思维对认知适应力和情绪控制的直接作用，并通过认知适应力和情绪控制进一步调节中庸思维对适应性绩效的间接作用。工作复杂度越高，中庸思维的这种直接和间接作用就会越强。本文探讨了一个重要的中国本土概念及其与适应性绩效的关系，因而对本土管理研究具有理论贡献。

关键词：适应性绩效, 认知适应力, 情绪控制, 工作复杂度, 中庸思维