A Self-Regulation Model of Zhong Yong Thinking and Employee Adaptive Performance

Wen Pan and Li-Yun Sun

ज़ोंग-योंग़ विचारपरकता का स्व-नियमन आदर्श और कर्मचारी अनुकूलक प्रदर्शन

विगत वर्षों में चीनी देशज प्रबंधन शोध पर ध्यान बढ़ा है. यह शोध पत्र स्व-नियमन परिप्रेक्ष्य में ज़ोंग-योंग़ वैचारिकता के कर्मचारी अनुकूलन प्रदर्शन पर प्रभाव का अनुसंधान करता है. चीनी फर्मों की 82 टीमों के 361 अधीनस्थ कर्मचारियों के द्वि-तरंगी आकड़ों के माध्यम से ये पाया गया की कार्य जटिलता संज्ञानात्मक अनुकूलन व संवेदना नियंत्रण पर ज़ोंग-योंग़ वैचारिकता के प्रत्यक्ष प्रभाव को संयमित करती है और साथ ही इसका अनुकूलित प्रदर्शन पर (संज्ञानात्मक अनुकूलन व संवेदना नियंत्रण के माध्यम से) परोक्ष प्रभाव है. ज़ोंग-योंग़ वैचारिकता के प्रभाव तीव्र कार्य जटिलता के सन्दर्भ में सुदृढ़ पाए गए. यह अध्ययन एक महत्वपूर्ण देशज चीनी आदर्श का और साथ ही उसके अनुकूलक प्रदर्शन के प्रभाव का अनुसंधान कर स्वदेशीय प्रबंधन शोध साहित्य में महत्वपूर्ण योगदान करता है.

सूचक शब्द : अनुकूलक प्रदर्शन, संज्ञानात्मक अनुकूलन, संवेदना नियंत्रण, कार्य जटिलता, ज़ोंग-योंग़ वैचारिकता