

# **A Self-Regulation Model of Zhong Yong Thinking and Employee Adaptive Performance**

**Wen Pan and Li-Yun Sun**

*Um modelo de autorregulação do pensamento de Zhong Yong e Desempenho Adaptativo do Funcionário*

**SUMÁRIO:** A pesquisa gerencial natural da China atraiu muita atenção acadêmica nos últimos anos. Este estudo examina o mecanismo pelo qual o pensamento de Zhong Yong influencia o desempenho adaptativo dos funcionários em uma perspectiva de autorregulação. Usando dados de duas ondas de 361 subordinados em 62 equipes de empresas chinesas, descobriu-se que a complexidade do trabalho modera o efeito direto do pensamento de Zhong Yong sobre a adaptabilidade cognitiva e o controle emocional, e o efeito indireto no desempenho adaptativo (via adaptabilidade cognitiva e controle emocional). Os efeitos diretos e indiretos do pensamento de Zhong Yong foram considerados mais fortes com um maior nível de complexidade do trabalho. O estudo explora um importante construto originário da China e sua associação com o desempenho adaptativo e agrega valor à literatura de gestão chinesa.

**PALAVRAS-CHAVE:** desempenho adaptativo, adaptabilidade cognitiva, controle emocional, complexidade do trabalho, pensamento de Zhong Yong