

A Self-Regulation Model of Zhong Yong Thinking and Employee Adaptive Performance

Wen Pan and Li-Yun Sun

МОДЕЛЬ САМОРЕГУЛЯЦИИ В ФИЛОСОФИИ ЧЖУН ЮН И АДАПТИВНАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

АННОТАЦИЯ: Китайские исследования в области управления привлекают большое внимание в последние годы. В данной работе рассматривается механизм, с помощью которого философия Чжун Юн влияет на адаптивную производительность сотрудников с точки зрения саморегуляции. На основании двухступенчатой подборки данных, которая содержит информацию о 361 сотрудниках в 62 группах из китайских фирм, делается вывод о том, что сложность работы регулирует прямое влияние философии Чжун Юн на когнитивную адаптивность и эмоциональный контроль, а также косвенное влияние на адаптивную производительность (через когнитивную адаптивность и эмоциональный контроль). Прямое и косвенное влияние философии Чжун Юн усиливаются по мере повышения сложности работы. В данной статье изучается важный китайский структурный компонент и его влияние на адаптивную производительность, и таким образом вносится существенный вклад в китайские исследования по управлению.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: адаптивная производительность, когнитивная адаптивность, эмоциональный контроль, сложность работы, философия Чжун Юн