

# **A Self-Regulation Model of Zhong Yong Thinking and Employee Adaptive Performance**

**Wen Pan and Li-Yun Sun**

*Un modelo de auto-regulación del pensamiento de Zhong Yong y el desempeño adaptativo de los empleados*

**RESUMEN:** La investigación en gestión autóctona china ha atraído mucha atención académica en los últimos años. Este estudio examina los mecanismos mediante los cuales el pensamiento de Zhong Yong influye el desempeño adaptativo de los empleados desde una perspectiva de auto-regulación. Usando datos de dos ondas de 361 subordinados en 62 equipos de empresas china, se encontró que la complejidad laboral moderaba el efecto directo del pensamiento de Zhong Yong en la adaptabilidad cognitiva y el control emocional, y el efecto indirecto sobre el desempeño adaptativo (mediante la adaptabilidad cognitiva y el control emocional). Se encontró que los efectos directos e indirectos del pensamiento de Zhong Yong eran más fuertes en un nivel mayor de complejidad laboral. Este estudio explora un importante constructo autóctono chino y su asociación con desempeño adaptativo, y agrega valor a la literatura de gestión autóctona.

**PALABRAS CLAVE:** Desempeño adaptativo, adaptabilidad cognitiva, control emocional, complejidad laboral, pensamiento de Zhong Yong